



Die Profis fürs Zwischenmenschliche
in Organisationen

PROFIL

WIR

verstehen uns als Profis fürs Zwischenmenschliche in Organisationen. Seit 1994 beraten und begleiten wir erfolgreich Veränderungsprozesse. Kreativ verknüpfen wir Methoden der systemischen Beratung, Moderation und Workshop-Gestaltung mit handlungsorientierten Ansätzen.

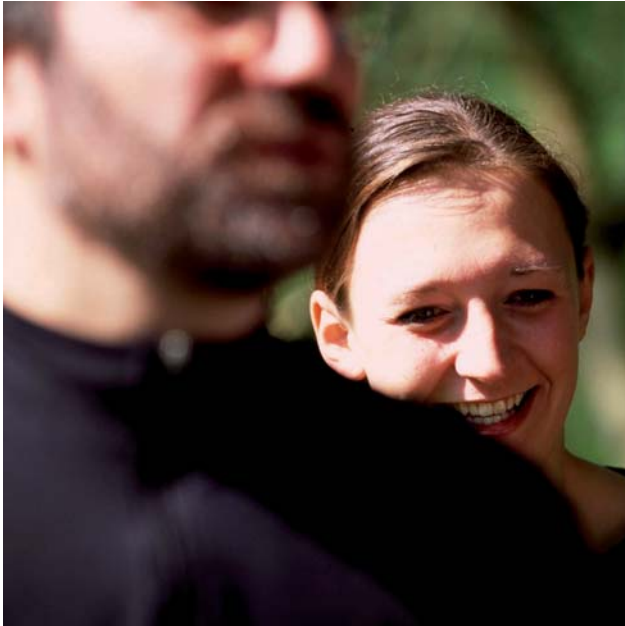


WIR

verstehen uns als ein Unternehmen mit gesellschaftlicher Verantwortung. Wir haben deshalb das Projekt **roots respect** ins Leben gerufen, um Menschen mit Handicaps zu unterstützen.

Ökologisch engagieren wir uns als Mitglied bei „1% for the Planet“:

Ein Prozent unseres Jahresumsatzes geht an gemeinnützige Umweltschutzorganisationen.



FOKUS ORGANISATION

Sie möchten Veränderungsenergie in Ihrem Unternehmen mobilisieren?
Wir begleiten Veränderungsprozesse in Organisationen mit professionellem Blick für die Menschen im System, damit die Bereitschaft zum Wandel in den Herzen und Köpfen wachsen kann.
Wir beraten Sie dabei, Emotionen in Veränderungsprozessen als Erfolgsfaktor zu nutzen.

FOKUS TEAM

Sie brauchen erfolgreiche und motivierte Teams, die die Herausforderungen Ihres Unternehmens zuverlässig meistern?
Wir unterstützen Teams dabei, Grundlagen guter Zusammenarbeit zu legen, Arbeitsprozesse effizient zu gestalten, aktuelle Aufgaben erfolgreich zu lösen, Kommunikationsstrukturen und Arbeitsklima zu optimieren.

FOKUS MENSCH

Sie brauchen sozial kompetente Mitarbeiter und Führungskräfte, die in ihrem Job erfolgreich und überzeugend handeln?
Mit Coaching, systemischer Beratung und maßgeschneiderter Weiterbildung begleiten wir Sie bei der Entwicklung passender Lösungen.

WAS UNSERE KUNDEN AN UNS SCHÄTZEN



ANSCHLUSSFÄHIGKEIT SCHAFFT VERTRAUEN

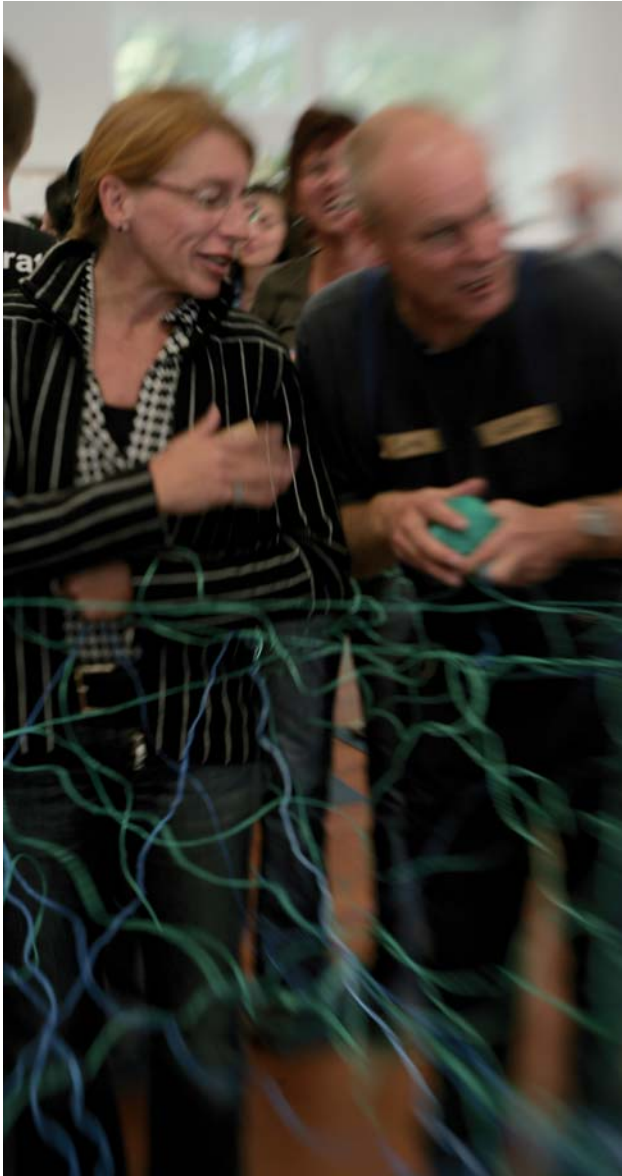
Wir sehen einen tragfähigen Kontakt zu allen beteiligten Personengruppen in Ihrem System als eine elementare Voraussetzung für eine gute Zusammenarbeit.

Ihr Vorteil: Sie arbeiten mit Beratern zusammen, die die Fähigkeit und Bereitschaft mitbringen, die Sprache der Zielgruppe zu sprechen, am Weltbild der Beteiligten anzuknüpfen und eine stimmige Beratungsform zu wählen.

PROZESSORIENTIERUNG ALS PRINZIP

Planung kennt Grenzen. Wir schaffen die richtige Balance aus sorgfältiger Konzeption und prozessorientierter Anpassung. Anhand regelmäßiger Feedbackschleifen quer durch die Organisation werden die jeweils nächsten Schritte geplant und gegebenenfalls modifiziert.

Ihr Vorteil: Statt schwerfälliger Gesamtpakete erhalten Sie ein flexibles Baukastensystem, das sich an den Bedürfnissen und Entwicklungen Ihrer Organisation orientiert.



DAS WISSEN IHRER ORGANISATION NUTZEN

Wir stellen ungewohnte Fragen, geben Impulse, erweitern den Blickwinkel und bieten unser Know-How an. Antworten, Lösungen und passende Interventionen entstehen so immer in Koproduktion mit Mitgliedern Ihrer Organisation.

Ihr Vorteil: Die Handlungskompetenz Ihrer Organisation wird genutzt und gestärkt. Sie erhalten sich Ihre Unabhängigkeit von externen Beratern. Es sind Ihre Lösungen – Ihr Erfolg!

LERNERLEBNISSE STATT GRAUER THEORIE

Nur was den Menschen emotional bewegt, bleibt nachhaltig in Erinnerung. Wir integrieren praktische Übungen und Teamaufgaben in Veranstaltungen, Workshops und Seminare – weil Menschen durch einen Vortrag allein nicht mutiger werden!

Ihr Vorteil: Intensive Lernerlebnisse fordern eine kreative und eigenverantwortliche Suche nach neuen Möglichkeiten. Statt Belehrung von vorne zu erhalten, wird der Teilnehmer zum Akteur und Verantwortlichen. Die Wahrscheinlichkeit einer nachhaltigen Verhaltensänderung steigt.

LÖSUNGEN FÜR ORGANISATIONEN

Wie schaffen es Organisationen, dass ihre Mitarbeiter notwendige Veränderungen verstehen, voranbringen und leben? Wie gelingt Wandel, der von allen getragen wird?



IHRE ANFORDERUNGEN

Veränderungen sollen so kommuniziert und eingeführt werden, dass sich Unsicherheiten, Ängste und Widerstände in positive Energie verwandeln. Das ganze Wissen der Organisation soll genutzt werden, Kommunikation soll Klarheit und Verständigung schaffen. Kunden und wichtige Stakeholder sollen im Fokus bleiben.



UNSERE LÖSUNGEN

Kontinuierliche Beratungsarbeit mit dem Führungskreis

Das Management wird sensibilisiert für Emotionales im Veränderungsprozess. Unstimmiges wird geklärt. Die Führung kann sich geschlossen und glaubhaft auf den Weg machen.

Etablierung und Begleitung von Querschnitts- und Steuerungsgruppe

Unterschiedliche Interessen und Sichtweisen relevanter Stakeholder fließen mit ein. Das reduziert Widerstände – schafft Vertrauen.

Ausbildung von Multiplikatoren und Change-Agents

Veränderung wird zur gemeinsamen Aufgabe. Vorhandene Kompetenzen und Vertrauensbeziehungen werden über Netzwerke wirksam.

Durchführung von Großgruppenveranstaltungen und Workshops

Es entsteht Übereinstimmung über die Notwendigkeit, die Ziele und die konkreten Schritte der Veränderung.

Wir unterstützen Sie dabei, die notwendige Energie für Ihre Veränderungen zu mobilisieren!

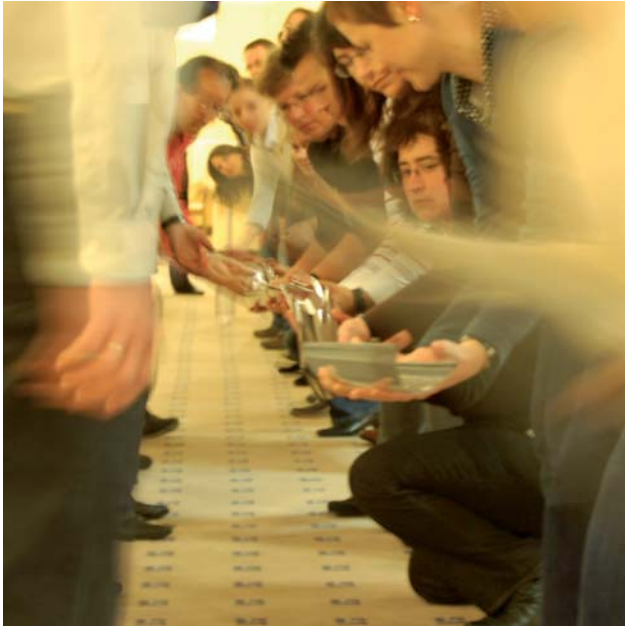
LÖSUNGEN FÜR TEAMS

Funktionierende Teams sind Experten für komplexe Aufgabenstellungen und somit ein elementarer Bestandteil moderner Organisationen. Was unterstützt Teams dabei, wirklich erfolgreich zu sein?



IHRE ANFORDERUNGEN

Teams sollen Top-Leistung bringen – sich schnell an Veränderungen anpassen. Alle sollen über die notwendigen Informationen verfügen und an einem Strang ziehen. Die richtigen Menschen sollen am richtigen Platz – in Aufgaben, Rollen und Verantwortlichkeiten – klug verteilt sein. Prozesse sollen wie am Schnürchen laufen – das Arbeiten miteinander soll Spaß machen und motivieren.



UNSERE LÖSUNGEN

- Im persönlichen Gespräch Entwicklungsfelder deutlich herausarbeiten – in unseren Teamentwicklungen konkret und praxisnah den richtigen Hebel ansetzen.
- Anhand von praktischen Teamaufgaben Klarheit gewinnen über aktuelle Stärken. Neue Wege entdecken, um noch besser zu werden. Spaß und Ernsthaftigkeit in einem Workshop vereinen.
- Mit Hilfe professioneller Moderation Schwieriges auf den Tisch bringen und tragfähige Lösungen erarbeiten.
- Über Teamgrenzen hinweg denken und Schnittstellen reibungslos gestalten.
- Mit handfesten Maßnahmen und Vereinbarungen nach Hause gehen.

Wir unterstützen Teams dabei noch besser zu werden – damit sie die Herausforderungen Ihres Unternehmens meistern.

LÖSUNGEN FÜR IHRE MITARBEITER

Erfolgreiche Organisationen brauchen Menschen, die bereit sind, sich immer wieder neu mit der Organisation auszurichten.

Welche Werkzeuge können Fach- und Führungskräfte dabei unterstützen?



IHRE ANFORDERUNGEN

Ihre Mitarbeiter sollen Veränderungen managen, vernetztes Arbeiten in Teams und Projekten beherrschen, effizient in Meetings kommunizieren, Konflikte auflösen und gekonnt in Zwickmühlen agieren. Sie suchen Lernkonzepte, die Zwischenmenschliches greifbar machen – in denen alltagstauglich und praxisrelevant gelernt wird. Der Nutzen soll unmittelbar spürbar sein – im nächsten Meeting, beim Klärungsgespräch mit Kollegen, beim Einbinden von Mitarbeitern in Veränderungen.



UNSERE LÖSUNGEN

- Lösungsorientiertes Coaching und systemische Beratung unterstützen konzentriert den Einzelnen, seine Aufgaben erfolgreicher und zufriedener zu lösen.
- Individuell entwickelte Seminarkonzepte garantieren ein Lernen an praxisrelevanten Themen.
- Die Integration von handlungsorientierten Elementen ermöglicht die emotionale Verankerung von Gelerntem.
- Arbeit an Fallbeispielen aus der Praxis der Teilnehmer und kollegiale Beratung machen Theoretisches greifbar.

Nutzen Sie unsere Erfahrung in den Themenfeldern:

- Veränderungsmanagement
- Stimmige Kommunikation
- Projektmanagement
- Soziale Kompetenz in Teams
- Konstruktives Konfliktlösen
- Stimmig Führungsaufgaben meistern

Wir unterstützen Sie auf dem Weg zu sozial kompetenten Mitarbeitern und Führungskräften – damit die Menschen in Ihrem Unternehmen erfolgreich und überzeugend handeln.

WIR



DORO LEHMANN

Gesellschafterin

Schwerpunkte

Veränderungsbegleitung in Organisationen und Teams

Profil

Diplom Psychologin, Systemische Beratung, Changemanagement, Coaching, Psychodrama, Teamdiagnose und Konfliktbehandlung



MICHAEL RAUH

Gesellschafter

Schwerpunkte

Veränderungsbegleitung von Teams, Systemische Beratung, Coaching

Profil

Systemische Beratung, Systemische Gruppendynamik, Intensiv-Coaching, Systemische Hypnotherapie, Systemische Organisationsaufstellung, Moderation und Kommunikation



USCHI PECHLANER

Gesellschafterin

Schwerpunkte

Entwicklungsbegleitung von Teams, Mediation, Coaching

Profil

Dipl. Sozial-Pädagogin, Systemisches Coaching, Teamdiagnose, Konfliktbehandlung und Mediation, Systemische Beratung und Systemische Teamentwicklung, Marketing



CORD- H. SOLLE

Gesellschafter

Schwerpunkte

Kundenkommunikation, Projektmanagement und Finanzen

Profil

Dipl. Wirt. Ing. FH & Dipl. Ing. agr. FH,
Betriebsw. Berater für Organisation und Finanzen,
Systemische Beratung, Systemische Supervision,
Organisationsaufstellung



MARTIN MÜLLER

Schwerpunkte

Organisation, Seminarmanagement

Profil

Bankkaufmann
Dipl. Betriebswirt (FH)



LOTHAR SIPPL

Partner

Schwerpunkte

Veränderungsbegleitung in Organisationen
und Teams, Kommunikation

Profil

MSc. Organisational Development,
Dipl. Sozial-Pädagoge, Systemisches Coaching,
handlungsorientierte Methodik,
Kommunikationspsychologie, Mediation
und TZI, Großgruppenmoderation

**UNSERE LANGJÄHRIGEN
ERFAHRUNGEN
VERDANKEN WIR U.A.
FOLGENDEN
ORGANISATIONEN:**

- Alcatel-Lucent Deutschland AG, Stuttgart
- arvato systems GmbH, Gütersloh
- Bausparkasse Schwäbisch Hall AG, Schwäbisch Hall
- Bayer Direct Services GmbH, Leverkusen
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg
- Delta Lloyd AG, Wiesbaden
- DB System GmbH, Frankfurt am Main
- Deutsche Telekom AG, Berlin, Bonn, Stuttgart, Darmstadt
- DQS GmbH, Frankfurt am Main
- Energie Baden Württemberg AG, Ravensburg, Freudenstadt, Karlsruhe
- Fiducia IT AG, Karlsruhe/ Aschheim
- Fujitsu Siemens Computers GmbH, Augsburg
- Karstadt Quelle Versicherung AG, Fürth
- Knallrot GmbH, Frankfurt am Main
- Kreditwerk AG Schwäbisch Hall, Hamburg
- Netcologne GmbH, Köln
- Novartis Deutschland GmbH, Nürnberg
- Nürnberger Versicherungs AG, deutschlandweit
- PEUGEOT Deutschland GmbH, Saarbrücken
- RWE AG, Essen
- Robert Bosch GmbH, Nürnberg, Ansbach
- Klinikum Staffelstein GmbH & Co. KG, Bad Staffelstein
- Schwan Stabilo International GmbH, Heroldsberg
- SHW Casting Technologies GmbH, Aalen-Wasseralfingen
- Siemens AG Neustadt, Erlangen
- Sparkassen, Amberg - Sulzbach, Ingolstadt, Neumarkt
- Stadtentwässerungsbetriebe Köln, AöR
- Städtische Werke Nürnberg
- STRABAG Property and Facility Services GmbH, Münster
- TDS Informationstechnologie AG, Neckarsulm
- Technische Werke Friedrichshafen GmbH
- Telefónica o2 Germany GmbH & Co. OHG
- Tognum AG, Friedrichshafen
- Topalis AG, Stuttgart
- TNT Akademie GmbH, Ruppichteroth/Winterscheid
- Verkehrs- Aktiengesellschaft Nürnberg
- Voest Alpine Stahl GmbH, München
- Weleda AG, Schwäbisch Gmünd



Kastellstraße 8 · D - 88316 Isny im Allgäu
Tel. 07562 97083-0 · Fax 07562 97083-29
info@roots.de · www.roots.de