



Changemanagement

roots

**Die Profis für's Zwischenmenschliche
in Unternehmen**

Eglofser Str. 4
88260 Eisenharz i.A.

Tel. 07566 941461
Fax 07566 9415019

www.roots.de

Profil



Wir

beraten, begleiten und trainieren erfolgreich soziale Prozesse in Unternehmen seit 1994. In unserer Arbeit verknüpfen wir kreativ bewährte Methoden der systemischen Beratung, Moderation und Workshop-Gestaltung mit handlungsorientierten Methoden und Outdoor-Elementen.

Als Profis für das „Zwischenmenschliche“ in Unternehmen unterstützen wir Menschen, Teams und Organisationen dabei, das Miteinander im Job zu optimieren und Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten. Unser Beraterteam verbindet dabei die Freude an der Arbeit mit Menschen und die Begeisterung für spannende und effektive Beratungs- und Trainingsmethoden.

Wir

entwickeln mit unseren Kunden in professioneller Zusammenarbeit das jeweils passende Angebot. Statt Patentrezepten aus der Schublade bieten wir individuelle Beratung, maßgeschneiderte Trainingskonzepte und innovative Seminarmethoden, die Spaß und Erfolg versprechen. Darüber hinaus verstehen wir uns als ein Unternehmen mit gesellschaftlicher Verantwortung. Wir haben deshalb das Projekt roots respect ins Leben gerufen, in dem wir Menschen mit Einschränkungen durch spezielle Trainings unterstützen.

Wir

bilden ein eng vernetztes Beraterteam, bestehend aus drei Gesellschaftern, zwei Partnern, und zehn freien Mitarbeitern. Die Administration bilden unsere beiden zuverlässigen Ansprechpartner in unserem Office in Eisenharz im Allgäu. Wir beraten und trainieren in ganz Deutschland, bewusst über alle Branchen- und Organisationsgrenzen hinweg.

Wir

sichern unsere hohe Qualität durch:

- Langjährige Erfahrung in der Beratung und Gestaltung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen in Unternehmen
- Qualifizierte psychologische und pädagogische Grundausbildungen
- Systemische Zusatzqualifikation und beraterische Ausbildungen
- Eine lebendige Weiterbildungskultur und regen Fachaustausch unter Kollegen
- Einen reichen Methodenschatz für lebendiges Lernen

Stationen der Zusammenarbeit



Changeprojekte lassen sich in 4 Phasen gliedern.

Wir unterstützen Unternehmen in Ihren Changeprojekten sowohl kontinuierlich über alle 4 Phasen hinweg, als auch bedarfsorientiert an ausgewählten Stationen des Change.

Bestandsaufnahme und Analyse

Ein wichtiger Schritt in erfolgreichen Changeprojekten ist eine sorgfältige Analyse, in welcher der Soll- und Ist-Zustand konkretisiert, die relevanten Zielgruppen und Stakeholder identifiziert sowie Nutzen und Barrieren für die einzelnen Betroffenen erkannt werden. Ziel ist es, Ausmaß, Beteiligte und Voraussetzungen des Change realistisch einzuschätzen.

Wir unterstützen in dieser Phase bei der Auswahl passender Verfahren und bei der Erhebung und Auswertung der Informationen.

Konzeptentwicklung

Auf der Grundlage der Informationen aus der Bestandsaufnahme gilt es ein Changekonzept zu entwickeln. Wie wird was wann kommuniziert? Welche Qualifizierungen sind notwendig? Wer begleitet das Change-Projekt wie – intern und extern? Es müssen geeignete Maßnahmen für die verschiedenen Zielgruppen entworfen und in eine Gesamtarchitektur eingebunden werden.

Wir unterstützen das Management und Personalentwickler bei der Entwicklung einer geeigneten Konzeptionierung des Change mit professionellem Blick für soziale und psychologische Aspekte in Veränderungen.

Umsetzung

Die geplanten Veränderungen werden kommuniziert, eingeführt und umgesetzt.

Wir unterstützen die Umsetzung durch regelmäßige Auswertungsschleifen im Führungs- und Steuerungskreis. Auf dieser Basis werden die geplanten nächsten Schritte weiterentwickelt und gegebenenfalls modifiziert.

Wir unterstützen die Umsetzung durch die Konzeptionierung und Durchführung von Workshops, Meetings, Teamentwicklungen, Konfliktklärungen, Großgruppenveranstaltungen, Coachings,.....

Verankerung und Abschluss

Die Veränderungen werden im Regelbetrieb verankert. Der Erfolg des Changeprojekts wird im Soll-Ist-Vergleich bewertet. Wir unterstützen durch Evaluation des Veränderungsprozesses und durch die Gestaltung von Projektabschluss-Veranstaltungen, in denen das Geleistete gewürdigt werden kann

Unsere Arbeitsweisen im Bereich Changemanagement



Prozessorientierte Planung und Konzeption der Interventionsarchitektur

In enger Zusammenarbeit mit einem Steuerungskreis aus der Organisation werden die jeweiligen Interventionen und Maßnahmen geplant, durchgeführt und ausgewertet. Auf der Basis der regelmäßigen Reflexionen werden die nächsten Schritte entwickelt und gegebenenfalls modifiziert. Theoriegeleitete Planungen werden immer mit der Realität verglichen und entsprechend angepasst.

Ihr Vorteil: Statt schwerfälliger Gesamtpakete erhalten Sie ein flexibles Baukastensystem, das sich an den Bedürfnissen und aktuellen Entwicklungen Ihrer Organisation orientiert.

Die emotionale Intelligenz der Organisation nutzen

Veränderungsprozesse in Organisationen sind hochkomplexe Vorgänge, deren Erfolg stark von emotionalen und psychologischen Faktoren beeinflusst wird. Eigene Erfahrungen sind die Grundlage für persönliches Lernen und nur was den Menschen emotional bewegt, bleibt nachhaltig in Erinnerung. Deshalb werden praktische Übungen und Teamaufgaben in Veranstaltungen, Workshops und Seminare integriert.

Ihr Vorteil: Die Lernerlebnisse lassen Platz für eine kreative und eigenverantwortliche Suche nach neuen Möglichkeiten. Statt Belehrung von vorne zu erhalten, wird der Teilnehmer zum Akteur und Verantwortlichen. Die neuen und überraschenden Erlebnisse „stören“ gewohnte Abläufe und berühren emotional. Diese emotionalen Irritationen sind elementare Vorraussetzung für Lernen und Einsicht.

Die Betroffenen als Experten behandeln

Alle Interventionen und Maßnahmen werden in enger Absprache und unter Nutzung des Wissens der Organisation entwickelt, geplant und ausgewertet. Eine Steuerungsgruppe, welche Betroffene, Entscheidungs- und Know how-Träger umfasst, steht in regelmäßigem Austausch mit den Beratern.

Ihr Vorteil: Ihre Organisation erhält sich die eigene Handlungsfähigkeit. Statt in zunehmende Abhängigkeit von externen Beratern zu geraten, werden die Interventionskräfte Ihrer Organisation durch roots gestärkt und genutzt.

Unsere Arbeitsweisen im Bereich Changemanagement



Teams als Ressource nutzen

Funktionierende Teams sind Experten für komplexe Aufgabenstellungen und somit elementare Zauberformel für Selbststeuerung und Lernen in Veränderungsprozessen. Die gezielte Bündelung von Know-how und Einfluss in heterogen zusammengesetzten Teams, sowie die Unterstützung bei der Entwicklung dieser Gruppen zu arbeitsfähigen Teams ist ein wesentlicher Stützpfiler in Veränderungsprojekten.

Ihr Vorteil: Bei der gezielten Bildung und Förderung von Teams in Veränderungsprozessen werden unterschiedliche Strömungen, Bedürfnisse und Sichtweisen Ihrer Organisation berücksichtigt und vorhandenes Know-how genutzt. Als Experten für Teamentwicklung und zwischenmenschliche Prozesse unterstützt roots Sie dabei, aus heterogenen Gruppen schlagkräftige Teams zu machen.

Vielfältige Methoden einsetzen

Wir akzeptieren und unterstützen die Unterschiedlichkeit der Menschen im Unternehmen durch den Einsatz verschiedenster Methoden. Zwischen den Polen „Indoor“ und „Outdoor“, „Dialogsettings“ und „Großgruppenmoderation“ bieten wir unzählige Möglichkeiten, um mit Herz, Hand und Verstand an relevanten Unternehmensthemen zu arbeiten.

Für jedes Anliegen und passend zur Zielsetzung und Zielgruppe konzipieren wir das Mischungsverhältnis der Methoden neu. Mal wird intensiv einzeln gecoacht, in Beratungskontexten diskutiert oder im Seminarraum gearbeitet - mal wird in der freien Natur an praktischen Aufgaben gelernt.

Ihr Vorteil: Nur durch eine Vielfalt von Methoden kann der Komplexität moderner Organisationen und den Bedürfnissen der unterschiedlichen Mitarbeiter Rechnung getragen werden. roots schafft durch diese Vielfalt optimale Veränderungsvoraussetzungen. Denn sowohl die Erfahrung, als auch die Wissenschaft zeigen: Erst die richtige Mischung macht's!

Bausteine im Bereich Changemanagement



Systemische Changemanagement- Beratung

Wir unterstützen das Management, Führungskräfte und interne Personalentwickler bei der Konzeptionierung und Umsetzung von Veränderungsprojekten in Organisationen - mit professionellem Blick für den Menschen im System, damit die Bereitschaft zum Wandel in den Herzen und Köpfen wachsen kann.

Als Profis für zwischenmenschliche Prozesse beraten und unterstützen wir Entscheider und Führungskräfte dabei, weiche Faktoren als wichtige Einflussgröße in Veränderungsprozessen kompetent zu berücksichtigen und als Erfolgsfaktor zu nutzen. Wir helfen, Interaktionen, Wechselwirkungen und Muster in Organisationen zu erkennen und entsprechend nützliche und wirkungsvolle Interventionen im Veränderungsprozess zu planen.

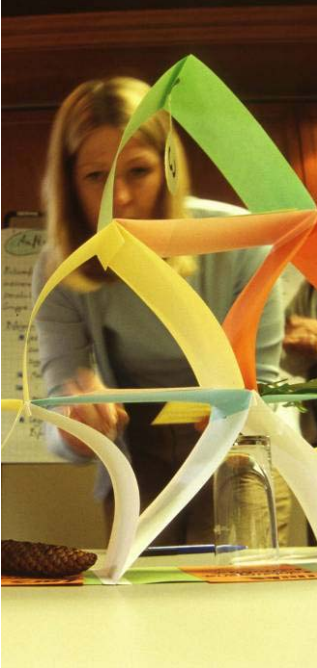
Kultur-Analyse

Die aktuelle Unternehmenskultur spielt eine tragende Rolle bei der Frage der Gestaltung von Veränderungsprozessen. Wir gestalten auf Ihr Erkenntnisinteresse zugeschnittene Organisationskulturanalysen. Dies gilt sowohl für den Umfang wie auch für die Methodik. Mit Methoden der Sozialforschung gestalten wir quantitative Befragungen und verknüpfen diese mit qualitativen Erhebungsinstrumenten wie Interviews oder Diagnoseworkshops. So kann sichergestellt werden, dass die gewünschten Aspekte der Organisationskultur ganzheitlich erfasst, mit einer Zielkultur verglichen und passende Maßnahmen abgeleitet werden können. Besonders wichtig ist uns die Begleitung des Prozesses durch flankierende Information in die Organisation hinein, so dass Mitarbeiter und Führungskräfte die Befragung angemessen einordnen können.

Moderationen und Workshops

Gute Kommunikation ist ein wesentliches Erfolgsrezept in Veränderungsprozessen. Wir unterstützen bei der Planung, Gestaltung Durchführung von Besprechungen, Meetings, Tagungen und Workshops. Veränderungen werden immer auch von Emotionen begleitet. Ängste, Unsicherheit, Trauer, aber auch Hoffnungen, Freude und Neugier beeinflussen das Verhalten der Beteiligten. Wir moderieren neutral und ohne Scheu vor Emotionen. Mit erprobten Methoden aus unserem „Werkzeugkasten“, ausgewählten praktischen Lernimpulsen und geübter Hand für Zwischenmenschliches gestalten wir Ihre Veranstaltungen lebendig und effektiv. So schaffen Sie optimale Voraussetzungen, um auch in Zeiten von Veränderungen erfolgreich miteinander zu kommunizieren.

Bausteine im Bereich Changemanagement



Teamentwicklung und Teamsupervision

Funktionierende Teams sind Experten für komplexe Aufgabenstellungen und somit elementare Zauberformel für moderne Unternehmen. Als Experten für Teamentwicklung und zwischenmenschliche Prozesse unterstützen wir unsere Kunden dabei, aus heterogenen Gruppen schlagkräftige Teams zu machen, die konstruktiv an einem Strang ziehen.

Konfliktbearbeitung

Arbeitsprozesse werden durch anhaltende Spannungen und Konflikte empfindlich gestört. Aus Sorge vor weiterer Eskalation wird oft versucht, die Konfliktthemen lieber unter den Teppich zu kehren als sie zum Thema zu machen. Wir bieten professionelle Unterstützung bei der Klärung und Lösung von Konflikten, damit schwelende Unstimmigkeiten sich nicht zum Flächenbrand entwickeln. Unparteiisch und mit modernen Methoden der Konfliktbearbeitung (Mediation) helfen wir den Streitparteien, wieder miteinander ins Gespräch zu kommen, Sichtweisen zu klären und Lösungen zu verhandeln.

Seminare und Fortbildungsreihen

Wir unterstützen Veränderungsprozesse durch spannende, lebendige und praxisnahe Seminare zu ausgewählten Themen sozialer Kompetenz.

Großgruppenmoderation

In Changeprozessen müssen oft viele Menschen erreicht, über Veränderungen informiert und von etwas Neuem überzeugt werden. Großgruppenveranstaltungen sind deshalb ein wichtiges Gestaltungselement in Changeprojekten. Wir gestalten mit modernen Methoden lebendige Großgruppenveranstaltungen so, dass viele Menschen mit Herz, Hand und Verstand an den relevanten Unternehmensthemen arbeiten können. Dabei nutzen wir das Feuer von Großgruppen, um Gefühle zu mobilisieren, Zusammengehörigkeit zu initiieren und Unternehmensenergien zu bündeln. Jede Veranstaltung wird in sorgfältiger Absprache individuell konzipiert, damit sie als herausragendes Ereignis in Erinnerung bleibt und die Ergebnisse Früchte tragen.

Referenzen:

Unsere langjährigen Erfahrungen verdanken wir
u.a. den Unternehmen:



- arvato systems GmbH, Gütersloh
- Bausparkasse Schwäbisch Hall AG, Schwäbisch Hall
- Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg
- Delta Lloyd AG, Wiesbaden
- DB Systel GmbH, Frankfurt am Main
- Deutsche Telekom AG, Berlin, Bonn, Stuttgart, Darmstadt
- Deutscher Fußballbund e.V.(Nationalmannschaft Herren)
- Deutscher Hockeybund e.V.(Nationalmannschaft Herren)
- DQS, Frankfurt am Main
- Energie Baden Württemberg AG, Ravensburg, Freudenstadt, Karlsruhe
- Icon Added Value GmbH, Nürnberg
- Intertek Deutschland GmbH, Stuttgart
- KarstadtQuelle Versicherung AG, Fürth
- Knallrot GmbH, Frankfurt am Main
- Kreditwerk AG Schwäbisch Hall, Hamburg
- Leise GmbH, Coburg
- Motoren Turbinen Union Friedrichshafen GmbH
- Netcologne GmbH, Köln
- Nürnberger Versicherungs AG, Deutschlandweit
- PEUGEOT Deutschland GmbH, Saarbrücken
- RWE AG, Essen
- Robert Bosch GmbH, Nürnberg, Ansbach
- Schön Kliniken, Staffelstein
- Schwan Stabilo GmbH Cosmetics, Heroldsberg
- SHW Casting Technologies, Aalen-Wasseralfingen
- Siemens AG Neustadt, Erlangen
- Sparkassen, Amberg - Sulzbach, Ingolstadt, Neumarkt
- Städtische Werke Nürnberg
- Technische Werke Friedrichshafen GmbH
- Thinking Objects GmbH, Stuttgart
- TNT Akademie GmbH, Ruppichteroth/Winterscheid
- Verkehrs- Aktiengesellschaft Nürnberg
- Voest Alpine Stahl GmbH, München
- Weleda AG, Schwäbisch Gmünd